

2026 한국노동패널 학술대회

일시 2026년 9월 18일(금) 09:30~17:10

장소 FKI타워 컨퍼런스센터 2층



사전등록

주최 한국노동연구원, 한국고용노사관계학회,
한국노동경제학회, 한국사회보장학회,
한국사회학회, 한국산업노동학회,
한국인구학회, 한국인사관리학회,
한국재정학회, 한국조사연구학회

노동공급

- 가구주 근로 여건 및 인구학적 특성별 출산·양육 수혜 격차 분석과 시사점
- 최근 세대의 결혼패널티 및 모성패널티
- 부부간 성역할 인식과 가사노동 배분 사이의 관계

가계경제

- Financial Readiness and Employer Entrepreneurship : Evidence from a Longitudinal Household Panel
- COVID-19 이후 임차가구의 월세화 결정요인에 관한 연구 : 생애주기별 차이를 중심으로
- 고령 가구주의 주거비 부담에 나타난 구조적 격차 : 한국노동패널 분석

기술변화와 경력

- AI 노출지수에 따른 직종 간 노동이동 및 근로 형태의 변화 분석
- 기술 패러다임 전환과 IT 종사자의 경력 관련 태도 변화

기조발제

- Minimum wage and self-employed business owners : Evidence from South Korea ※ Labour Economics 제88권(2024년 6월) 게재
발표자: 안태현 교수(서강대학교 경제학과)

세대별 노동시장 이행

- 이전 직장 경험이 청년들의 '쉬었음' 상태 진입에 미치는 영향
- 중장년 쉬었음 이후 취업까지 기간과 영향요인
- 장년층의 주된 일자리 퇴직 후 노동시장 이행 경로 분석

임금·소득과 고용형태

- 한국노동패널(KLIPS) 소득·자산 항목의 무응답 메커니즘 분석과 다중대체법의 타당성 평가
- 비정규직의 낮은 생활만족도는 고용보험 미가입 때문일까?
- 한국의 최저임금이 유보임금에 미치는 영향

노동조합과 만족도

- 노동자의 노조경험궤적 : 조합원 비율의 구성과 가입·탈퇴 전후의 인식 변화를 중심으로
- 협력적 인사제도의 묶음과 근로자간접참여의식 및 조직몰입의 관계
- Revisiting the union-job satisfaction paradox : Evidence from South Korea

AI와 노동시장 이행

- 직업별 AI 노출도와 재직 근로자의 변화 : ChatGPT 출시 전후 한국노동패널 분석, 2018~2025
- AI 노출은 한국 노동시장에 영향을 미쳤는가 : 패널 인과추정과 식별 진단
- 인공지능(AI) 직종노출도와 이직 : 대체효과는 어디까지 나타나는가

생애소득 경로와 연금

- 과거 노동시장 경력이 노후소득에 미치는 장기적 영향 : 공적연금의 역할을 중심으로
- 국민연금 소득 상한액 인상이 노동 공급과 민간 저축에 미치는 영향
- 첫 일자리 소득의 지속성은 최근 세대에서 약화 되었는가

직무만족과 삶의 질

- Changes in Job Satisfaction and Subsequent Well-Being among Nurses : Longitudinal Analysis of Stress, Depressive Mood, and Fatigue
- 직무만족 변화의 삶의만족 파급효과는 대칭적인가? : 손실회피와 쾌락적 적응의 패널 증거
- 여성의(빈곤경험) 직무만족도(Satisfaction)에 미치는 이행분석 영향 : 행복만족도 중심으로

대학원생 경진대회 우수논문 발표

문의 노동패널팀 / 044-287-6651~6654, 6404 / klips@kli.re.kr

※ 자세한 내용은 한국노동패널조사 홈페이지 참조하시기 바랍니다.